

## 健康経営関連データ

項目			2022年度	2023年度	2024年度	2025年度 目標値
健康増進 ・疾病予防	早期発見	定期・生活習慣病健診受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100%
		二次検査受診率	83.0%	95.3%	77.8%	100%
	健康増進	健康増進月間参加率(*1)	16.0%	31.5%	42.0%	50%
		女性の健康	子宮がん検診受診率	80.4%	82.5%	81.7%
			乳がん検診受診率	91.8%	95.1%	94.2%
	喫煙	喫煙率	17.6%	17.8%	17.3%	16%
重症化予防	健康診断有所見率		63.3%	63.5%	64.7%	-
	産業保健職との面談率		86.0%	84.6%	85.0%	100%
	健康管理票提出率(*2)		82.9%	84.2%	71.4%	100%
心身の健康保持増進	欠勤率(*3)		0.60%	0.76%	0.83%	-
	ストレスチェック実施率		98.6%	99.2%	99.1%	100%
	ストレスチェック高ストレス者率		10.4%	10.5%	9.5%	-
就業状況	総労働時間		2,015時間	1,987時間	1,981時間	-
	平均有給休暇取得日数		17.9日	18.6日	19.0日	-
生産性	ワーク・エンゲイジメント(*4)		2.79	2.78	2.77	-
	回答率(回答者数)		98.6%(2,469人)	99.2%(2,454人)	99.1%(2,415人)	100%
	プレゼンティーズム損失割合(*5)		21.8%	22.4%	21.9%	-
	回答率(回答者数)		98.6%(2,469人)	99.2%(2,454人)	99.1%(2,415人)	100%
	アブセンティーズム損失日数(*6)		別表1参照	別表2参照	別表3参照	-
回答率(回答者数)		98.6%(2,469人)	99.2%(2,454人)	99.1%(2,415人)	100%	

(\*1)社員一人ひとりが自身のライフスタイルを見直し、疾病の予防・健康増進につなげる機会とするため、例年10-11月を健康増進月間とし、各種施策を実施している。

(\*2)健康管理票：有所見者の治療状況の確認のために使用する。

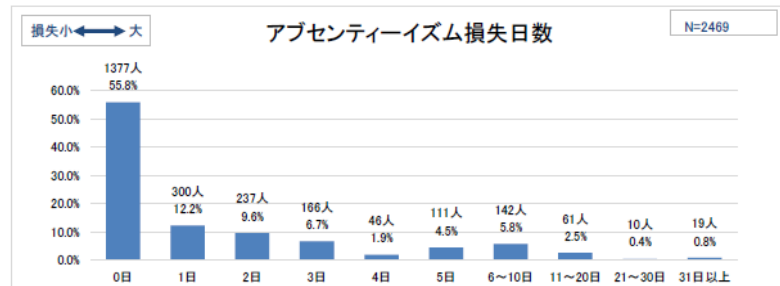
(\*3)社員の延べ勤務日数に対する延べ欠勤日数の割合（欠勤による総喪失日数/総労働日数）

(\*4)新職業性ストレス簡易調査のワーク・エンゲイジメント尺度で測定（最大4.0）

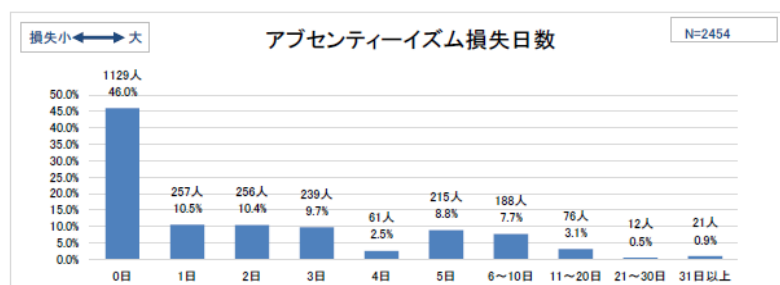
(\*5)健康経営評価指標の策定・活用事業 成果報告（東京大学政策ビジョン研究センター・健康経営研究ユニット）に基づき、「病气やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の自身の仕事を評価してください。」に対して0~100%を11件法にて回答した割合を100%値から差し引いた割合により評価。

(\*6)健康経営評価指標の策定・活用事業 成果報告（東京大学政策ビジョン研究センター・健康経営研究ユニット）に基づき、「昨年1年間に、自分の病气やけがなどの体調不良で何日仕事を休みましたか？」に対して0~365日を10件法にて回答したものを評価。

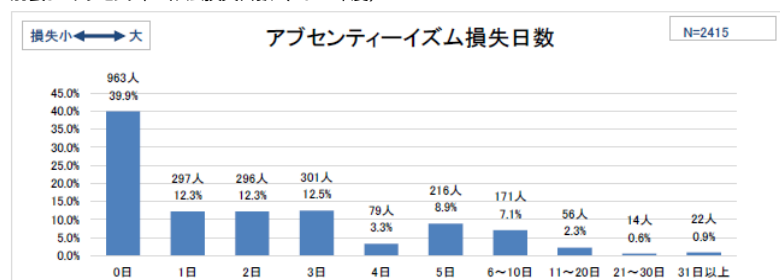
別表1：アブセンティーズム損失日数（2022年度）



別表2：アブセンティーズム損失日数（2023年度）



別表3：アブセンティーズム損失日数（2024年度）



# 健康経営関連データ

別紙

毎年10月～11月に行っている健康増進月間の参加者を対象としたデータである。

<2022年度>

2022年度参加者について2021年度と2022年度の下記項目を比較掲載

項目		2021年度	2022年度	経年比較
生産性	ワーク・エンゲイジメント(*1)	2.63	2.62	-0.01
	対象者数(*4)	280人	285人	-
	ワークセルフバランス (P)(*2)	2.37	2.36	-0.01
	対象者数	280人	285人	-
	職場の一体感(*3)	2.85	2.92	0.07
	対象者数	280人	285人	-

<2023年度>

2023年度参加者について2022年度と2023年度の下記項目を比較掲載

項目		2022年度	2023年度	経年比較
生産性	ワーク・エンゲイジメント(*1)	2.75	2.72	-0.03
	対象者数(*5)	683人	749人	-
	ワークセルフバランス (P)(*2)	2.47	2.43	-0.04
	対象者数	683人	749人	-
	職場の一体感(*3)	2.99	2.99	0.00
	対象者数	683人	749人	-

<2024年度>

2024年度参加者について2023年度と2024年度の下記項目を比較掲載

項目		2023年度	2024年度	経年比較
生産性	ワーク・エンゲイジメント(*1)	2.73	2.73	0.00
	対象者数(*6)	914人	1,007人	-
	ワークセルフバランス (P)(*2)	2.45	2.48	0.03
	対象者数	914人	1,007人	-
	職場の一体感(*3)	2.97	3.01	0.04
	対象者数	914人	1,007人	-

(\*1)新職業性ストレス簡易調査のワーク・エンゲイジメント尺度で測定（最大4.0）

(\*2)新職業性ストレス簡易調査のワークセルフバランス（P）尺度で測定（最大4.0）

(\*3)新職業性ストレス簡易調査の職場の一体感尺度で測定（最大4.0）

(\*4)2022年度人数内訳

- ・2022年度健康増進月間参加者：291人  
上記参加者のうち
- ・2021年度ストレスチェック有効回答者：280人
- ・2022年度ストレスチェック有効回答者：285人

(\*5)2023年度人数内訳

- ・2023年度健康増進月間参加者：770人  
上記参加者のうち
- ・2022年度ストレスチェック有効回答者：683人
- ・2023年度ストレスチェック有効回答者：749人

(\*6)2024年度人数内訳

- ・2024年度健康増進月間参加者：1,046人  
上記参加者のうち
- ・2023年度ストレスチェック有効回答者：914人
- ・2024年度ストレスチェック有効回答者：1,007人